

Recruter sans discriminer

Questions maladroites, poids des stéréotypes, habitudes bien ancrées, peur de se tromper.... La discrimination dans le recrutement est souvent inconsciente et involontaire, l'objectif de cette formation est de donner aux recruteurs les outils nécessaires pour recruter plus efficacement et sans risque de discrimination.

Nos convictions

- Un accompagnement dans la durée
- Une co-construction avec nos membres
- Du transfert de compétences
- L'intérêt général en toile de fond
- De la création de contenu et d'innovation

Notre approche

- Un contenu élaboré à partir de l'expertise de nos équipes et de 10 ans de benchmarks
- Une adaptation sur mesure aux spécificités et aux métiers de votre entreprise
- Une animation interactive basée sur des cas concrets et de l'échange de pratiques

Public cible

Recruteurs opérationnels ou RH
Formation en inter ou intra entreprise

Durée :

1/2 journée soit 4 heures

Objectifs :

- Connaître les 22 critères légaux et les différentes formes de discrimination à l'embauche
- Comprendre l'impact des stéréotypes et les biais cognitifs qu'ils génèrent
- Adapter ses pratiques et ses process dans un optique de non-discrimination et de Diversité (description de poste, sourcing, sélection des candidatures, conduite d'entretien, intégration)