

Manager la Diversité

La Diversité est une source de performance individuelle et collective pour l'entreprise mais elle doit être managée et optimisée. Cette formation a pour objectif de vous apporter les clés nécessaires à la mise en place non seulement d'un cadre non discriminant et mais aussi de pratiques favorables à la Diversité et à l'inclusion.

Nos convictions

- Un accompagnement dans la durée
- Une co-construction avec nos membres
- Du transfert de compétences
- L'intérêt général en toile de fond
- De la création de contenu et d'innovation

Notre approche

- Un contenu élaboré à partir de l'expertise de nos équipes et de 10 ans de benchmarks
- Une adaptation sur mesure aux spécificités et aux métiers de votre entreprise
- Une animation interactive basée sur des cas concrets et de l'échange de pratiques

Public cible

Managers et/ou membres de RH

Durée :

1 journée

Objectifs :

- Connaître le dispositif juridique de la non-discrimination et les concepts associés
- Prévenir les risques de discrimination en identifiant les situations discriminantes ou défavorables à la Diversité
- Comprendre l'impact des stéréotypes et leurs effets dans l'entreprise
- Adopter un management inclusif et favorable à la Diversité