

Gérer la Diversité religieuse

La laïcité ne s'appliquant pas à l'entreprise privée, les salariés peuvent avoir des comportements ou des demandes d'aménagement en lien avec leurs convictions religieuses que l'entreprise doit gérer. L'objectif de cette formation est d'apporter des réponses précises sur les droits et devoirs de l'entreprise et du salarié sur le sujet pour aborder ce thème souvent tabou de façon pragmatique et dépassionnée.

Nos convictions

- Un accompagnement dans la durée
- Une co-construction avec nos membres
- Du transfert de compétences
- L'intérêt général en toile de fond
- De la création de contenu et d'innovation

Notre approche

- Un contenu élaboré à partir de l'expertise de nos équipes et de 10 ans de benchmarks
- Une adaptation sur mesure aux spécificités et aux métiers de votre entreprise
- Une animation interactive basée sur des cas concrets et de l'échange de pratiques

Public cible

Recruteurs opérationnels ou RH
Formation en inter ou intra entreprise

Durée :

1/2 journée soit 4 heures

Objectifs :

- Maitriser les concepts liés au sujet (laïcité, neutralité, prosélytisme, liberté religieuse)
- Savoir ce que dit la loi en matière de pratiques religieuses au travail
- Identifier les différents impacts des pratiques religieuses dans l'entreprise
- Etre à l'aise pour définir un cadre (quand dire oui et quand dire non)

- En option : la question de la radicalisation